



В ПЕРЕД

1984
АВГУСТ
16
ЧЕТВЕРГ
№ 31 (1364)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сделано за полгода

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

8 августа состоялась профсоюзная конференция предприятия, на которой были подведены итоги выполнения коллективного договора за I полугодие 1984 года. С докладами на конференции выступили главный инженер завода Г. Савельев, председатель профсоюзного комитета С. Заикин.

В прениях приняли участие начальник отдела техники безопасности А. Шамшин, председатель совета бригадиров Н. Сидяков, председатель комиссии общественного контроля В. Успенский, слесарь-сборщик цеха № 105 Н. Горбачева, председатель совета ветеранов труда И. Синицын, председатель товарищеского суда предприятия В. Житников.

Публикуем материалы конференции.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА Г. САВЕЛЬЕВА

В ПЕРВОМ полугодии 1984 года — четвертого года одиннадцатой пятилетки — на предприятии обеспечен дальнейший рост производства и благосостояния трудящихся. Коллектив завода успешно справился со всеми поставленными в I-м полугодии задачами.

Однако, несмотря на то, что все технико-экономические показатели завода положительны, работаем мы с большим напряжением. За последнее время сложилась крайне тяжелая обстановка по обеспечению нас комплектующими изделиями на основную номенклатуру. В связи с этим сдача готовой продукции происходит в последние дни месяца за счет круглосуточной работы большого числа производственных подразделений. Но и сами мы не решили целый ряд серьезнейших проблем внутри производства. Цехи, особенно № 11, 13, 41, 102, 14, испытывают острый недостаток рабочих кадров. В связи с наличием большого количества морально и физически устаревшего оборудования в термическом отделении цеха № 12 зачастую срываются графики работ по термообработке деталей. Большие потери рабочего времени допускаются в связи с переездом цеха № 102 в новое помещение. Не решен целый ряд организационно-технических проблем по выполнению заказа 10100. Все эти и другие недостатки нам хорошо известны, и мы принимаем меры по их скорейшему устранению.

Планом научно-технического прогресса на первое полугодие предусмотрено выполнение 201 мероприятия. Выполнено 140. Переосмыслено по срокам окончания работ 56, снято с плана 5. Экономическая эффективность от внедрения плана мероприятий научно-технического прогресса составила 162 300 рублей при плане 159 000 рублей, что позволило снизить трудоемкость выпускаемых изделий на 92,5 тысячи нормо-часов и условно высвободить 50 работающих, а также сократить ручной труд на 1,1 процента и довести степень охвата занятых механизированным трудом до 52,6 процента, снизить расход черного металла на 75 тонн, цветного — на 9,3 тонны.

За шесть месяцев 1984 года был выполнен ряд важных мероприятий. Изготовлена и внедрена сварочная установка в цехе № 42, виброустановка ВУ-200 (2-й комплект) в цехе 105 для снятия заусенцев с мелких деталей; станок для снятия заусенцев с колес детской ко-

ляски в цехе № 12. В цехе № 31 по инициативе начальника цеха Б. Азаряна внедрена машина по раскатке кольцевых заготовок. Внедрение этого процесса позволит снизить трудоемкость в кузнице и в механическом цехе, улучшить условия труда кузнецов. Введены в эксплуатацию несколько гальванических линий в новом корпусе цеха № 13. Внедрен целый ряд технологических процессов.

В 1984 ГОДУ проводилась опережающая работа по реконструкции завода с целью выполнения заказа 10100. Совместно с отраслевым институтом разрабатывается вторая очередь оргтехмероприятий, идет строительство корпуса 131 и малярки для цеха № 17. Начаты работы по переводу на станки с ЧПУ деталей этого заказа.

Однако многое еще предстоит сделать. До сих пор не изготовлен второй комплект оснастки под заказ 10100 по цеху № 17, медленными темпами идет подготовка к производству в цехах № 11, 8. Слабо ведутся работы по переводу обработки деталей на станки с программным управлением. До сих пор не механизирован участок изготовления нормалей, не пущена в эксплуатацию стеклокерамическая установка в цехе № 11. Необходимо срочно реконструировать термическое отделение и участок формовки в цехе № 12. Решение всех этих вопросов предусмотрено в плане организационно-технических мероприятий совместно с головным научно-исследовательским институтом.

Коллектив завода добился неплохих показателей по рационализации и изобретательству. Экономический эффект от использования изобретений и рационализаторских предложений составил 277800 рублей при плане 275 000 рублей. Лучших показателей в этой работе добились коллективы цехов № 12, 31, 9, 25, 105, отделов 68, технического контроля, капитального строительства, главного энергетика, ЦЗЛ. Однако имеются коллективы, которые не выполняют контрольных заданий. Это цехи № 2, 13, 11, 19, 20, 102, отделы 59, 57, 28, 29.

По разделу оплаты и нормирования труда все мероприятия выполнены. В настоящее время более 600 человек получают доплату за совмещение профессий. Ежеквартально разрабатываются новые положения о премировании рабочих-сдельщиков, направленные на стимулирование роста производительности труда и качества выпускаемой продукции на каждом рабочем месте, на каждом производственном участке. Производится доплата квалифицированным рабочим, занятым на особо ответственных работах, за высокую профессиональную мастерство.

ЗА СЧЕТ повышения производительности труда средняя заработная плата на заводе продолжает расти. У основных рабочих за полугодие она составила 257 рублей, у вспомогательных — 195 рублей, инженерно-технических работников — 240 рублей, у служащих — 173 рубля. А по отдельным цехам, тем, где напряженность более высокая, средняя заработная плата достигает следующего уровня: цех № 1 — 332

рубля, цех № 41 — 302 рубля.

Разработаны мероприятия по дальнейшему совершенствованию бригадной формы организации труда. В настоящее время на заводе 425 бригад, они объединяют 68 процентов рабочих.

По разделу привлечения рабочих и служащих к управлению производством все пункты выполняются. Работает совет бригадиров, проводятся дни мастера, в цехах функционируют общественные нормировочные бюро, создаются общественные отделы кадров; работает служба «Ваше строительство».

В соответствии с разделом VI «Повышение квалификации, экономического знания и общеобразовательного уровня работающих» в течение первого полугодия прошли обучение и повысили квалификацию при отделе технического обучения 590 рабочих. Проводилась учеба бригадиров, обучено 53 человека. Выполняется план повышения квалификации ИТР.

В текущем полугодии проведен ряд мероприятий по сокращению потерь рабочего времени, текучести кадров. Однако, несмотря на принимаемые меры, дисциплина труда продолжает оставаться низкой, количество прогулов, особенно по причине пьянства, и всевозможных нарушений не уменьшается.

За отчетный период все пункты колдоговора, связанные с работой по найму и увольнению работников, выполнены. Но текучесть кадров за первое полугодие 1984 года возросла на 1 процент по сравнению с соответствующим периодом 1983 года.

Много внимания на предприятии уделяется воспитанию, обучению и организации труда молодежи. В этом году впервые учащиеся 8—9-х классов в летние каникулы трудятся в различных подразделениях нашего завода: в цехах № 105, 24, 25, в детских садах. Мы видим, что дети хотят и умеют работать, и наша задача — укрепить это желание.

Мы создаем неплохие условия и для отдыха молодежи. В этом году на стадионе проводится спартакиада по 16 видам спорта. Функционируют молодежные группы здоровья. В ближайшее время будет заложен новый корпус для проведения спортивных мероприятий.

ВСЕ мероприятия по охране труда, предусмотренные данным разделом колдоговора, а также договорным соглашением, полностью выполнены. Проведена реконструкция освещения в модельном отделении цеха № 15, установлены шесть бытовых кондиционеров в конторских помещениях цеха № 20, смонтирована тепловая завеса у южных ворот статзала цеха № 16, построены санитарно-бытовые помещения для работников склада № 10 ОТС и для работников раскройной мастерской в модуле № 3.

В отчетный период проводилась необходимая профилактическая работа, направленная на улучшение состояния техники безопасности, снижение производственного травматизма.

Договорным соглашением по охране труда предусмотрены работы по ремонту дорог к цеху № 105, складским помещениям ОТС и ремонт асфальтовых дорог на территории предприятия со сроком окончания в III квартале 1984 го-

да. В связи с тем, что нашему Министерству на 1984 год Главлеспстрой отказал в принятии нарядов на работы по статье капремонта, перечисленные работы в план подрядчику на 1984 год не включены и выполняться им не будут. Поэтому выхожу с ходатайством перед конференцией об снятии с исполнения в 1984 году этого пункта договорного соглашения.

Все пункты раздела об условиях труда и быта женщин-работниц и оказании им помощи в воспитании детей выполняются. Всем работницам, обратившимся с просьбой об установлении сокращенного рабочего дня и недели, дан положительный ответ.

В СООТВЕТСТВИИ с разделом улучшения бытовых условий и организации общественного питания ведутся работы по реконструкции комбината общественного питания. Освоено 66 тысяч рублей (план — 63 тысячи рублей). Несмотря на худшее состояние дел с капитальным ремонтом жилого фонда. Если выполнение работ в домах № 13 по улицам Ленина и Октябрьской не вызывает сомнений, то по остальным объектам выполнение плана находится под угрозой срыва. Так, ремонт кровли в доме № 19 по улице Октябрьской не производится из-за отсутствия шифера и оцинкованного железа. Крайне медленно ремонтируются дороги и тротуары. Из-за отсутствия материалов приостановлена проводка горячей воды к детскому саду № 12. Мероприятия эти очень важны, и надо принять все необходимые меры для их выполнения.

В целях решения продовольственной программы поголовье скота на подсобном хозяйстве увеличено до 429 голов. Из запланированных для продажи работникам предприятия 50 тонн мяса продано 29. Однако за последнее время мы резко снизили темпы строительных работ на объектах подсобного хозяйства. Причина — не только в неудовлетворительном обеспечении материалами, что тоже имеет место, но и в уровне руководства подсобным хозяйством.

Большую помощь мы оказываем подшефному совхозу в заготовке кормов и уборке урожая.

Всего в первом полугодии 1984 года принято к исполнению 47 мероприятий. Все они выполнены. На второе полугодие поставлены более трудные задачи, поэтому ответственными исполнителям надо сделать все, чтобы их выполнить. И для этого у нас есть возможности.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДЕТЕЛЯ ПРОФКОМА С. ЗАКИНА

ОДНИМ из важнейших направлений в работе профсоюзной организации является развитие и совершенствование социалистического соревнования. Развернувшееся социалистическое соревнование под девизом «40-летию Победы — наш ударный труд!» в значительной мере способствовало выполнению государственных, месячных и квартальных планов 1984 года.

За высокопроизводительный труд, творческий вклад в совершенствование производства 28 передовых рабочих удостоены звания «Лучший по профессии». По

итогах 1983 года среди них В. Лыков, В. Пашков, фрезеровщики цеха № 1, В. Акимов, слесарь-сборщик цеха № 2, М. Соколов, расстойщик цеха № 18, С. Сорокина, бригадир электромонтажников цеха № 8, В. Сторожов, водитель I класса транспортного цеха, А. Бурлаков, плавильщик цеха № 12 и многие другие.

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1983 год присвоено почетное звание «Лучший рабочий отрасли» фрезеровщику цеха № 1 Евгению Алексеевичу Волкову. Ему вручен почетный Диплом Министерства и ЦК профсоюза, представлена бесплатная путевка.

По состоянию на данный период 3 цехам, 20 отделам, 131 участку, бригаде присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». 64 процента работающих на заводе — ударники коммунистического труда. Но среди соревнующихся за высокую культуру производства и организацию труда у нас есть коллективы, которые на протяжении ряда лет не подтверждают этого звания. Это цехи № 1, 2, 4, 8, 10, 12, 13, 17, 42, 19, 105, транспортный. Причинами отставания перечисленных цехов являются перебои в снабжении завода материалами, комплектующими изделиями, неуклюжесть кадров и недостатки, не изжитые в самих подразделениях.

Не на должном уровне организация соревнования среди ИТР, его гласность, низка требовательность со стороны администрации, профсоюзных организаций к качеству и эффективности ЛТП в цехах № 2, 4, 8, 10, 17, 19, 42, 102. Во многих подразделениях отсутствуют договоры и мероприятия творческого содружества ИТР с рабочими.

Составной частью коллективного договора является план оздоровительных мероприятий, направленных на снижение заболеваемости и улучшение условий труда. Все мероприятия этого плана на первое полугодие выполнены. Путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, санаторий-профилакторий и на лечебное питание распределены по цехам и отделам в зависимости от количества работающих и с учетом условий труда.

ЗА I полугодие 1984 года профсоюзным комитетом получено и реализовано за счет средств социального страхования в санатории — 132 путевки (из них рабочим выдано 65 процентов); в пансионаты и дома отдыха — 110, туристических — 14, детских — 2, на лечебное питание — 310. За счет фонда предприятия приобретено 70 путевок на сумму 12000 рублей. В санатории-профилактории прошли курс лечения 511 человек, из них 102 бесплатно. Администрация и профсоюзный комитет обеспечили курсовками с проживанием в комфортабельных номерах гостиницы всех работников завода, нуждающихся в лечении в санатории-курорте «Кашин», столетие образования которого отмечалось в этом году.

За летний период 1984 года в лагере санаторного типа «Дружба» отдохнули 855 детей, в городском пионерском лагере «Орленок» — 599, в лагере старшекласников — 283 человека. Много сил и энергии отдают этой работе начальники лагерей Г. Иванцова, Л. Крестинина, И. Насонова; старшие вожатые

(Окончание на 2-й стр.).

Сделано за полгода

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Т. Дроздовская, С. Дмитриева. В санаторном лагере «Дружба» в этом году все отряды обслуживались вожатыми-студентами лединститута Ярославля и Владимир. Кроме улучшения качества воспитательной работы, это позволило сбегать заводу около 3200 человеко-дней. Эту практику нужно развивать и дальше.

ЦЕНТРОМ идейно-политического, нравственного, эстетического воспитания трудящихся нашего предприятия и членов их семей является Дворец культуры «Октябрь». Здесь работают 32 коллектива художественной самодеятельности. Восемь из них присвоено высокое звание «народный». Около 1200 человек имеют возможность развивать здесь свои таланты.

Книжный фонд библиотеки составляет 110000 экземпляров. Хорошо налажена связь библиотеки с трудовыми коллективами предприятия и города. Созданы и работают более 30 библиотек-передвижек, которые обслуживают около 2000 человек. Большое внимание уделяется вопросам военно-патриотического, интернационального и трудового воспитания.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВИЛА

Администрации и профсоюзному комитету завода, говорится в постановлении, необходимо активнее направлять организаторскую и воспитательную работу по укреплению производственной и трудовой дисциплины в свете решений ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС и Закона о трудовых коллективах. Предъявлять большую требовательность к руководителям подразделений, начальникам смен, мастерам, бригадирам в вопросах строжайшего соблюдения работающими трудовой дисциплины и правопорядка, шире использовать меры морального и материального воздействия, активизировать работу советов профилактики правонарушений, наставников, мастеров, бригадиров, товарищеских судов.

Администрация завода, начальникам цехов и отделов, председателям комитетов и профбюро предложено обратить особое внимание на обеспечение более высоких темпов роста производительности труда за счет внутренних резервов, внедрения новой техники и прогрессивной технологии, передового опыта, улучшения качества выпускаемой продукции, повышать уровень нормирования труда, проводить работу по улучшению материально-технического обеспечения цехов, производственно-календарного планирования.

Конференция обязала ответственных исполнителей больше уделять внимания насущным вопросам социально-бытового характера, в частности, дальнейшему расширению санатория-профилактория, подсобного хозяйства, ремонту жилфонда, детским дошкольным учреждениям и лагерям, усилить контроль за выполнением планов социального развития и колдоговорных работ.

В связи с отказом Главспецстройа Министерству о принятии подряда на работы по статье капремонта на 1984 год конференция решила пункт № 29 договорного соглашения по охране труда «Сделать твердое покрытие подъездных путей к цеху № 105, складским помещениям ОТС и ремонт асфальтовых дорог» из коллективного договора на 1984 год исключить и перенести его выполнение на 1985 год.

Профсоюзная конференция призвала всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих приложить все силы, знания и опыт для успешного выполнения государственного плана 1984 года и принятых социалистических обязательств.

ДАВНО хотелось Анатолию Васильевичу Горбаню посетить училище летчиков, в которое он пришел во время войны. Да вот не получалось как-то. А в этом году, взяв очередной отпуск, поехал прямо в Оренбург.

Вот он, красивый высокий берег Урала, вот они, аудитории, плац... Все знакомое до боли. Ничего вроде особенного не случилось, а сердце забилось чаще, волнение взялось откуда-то, как перед первым боевым вылетом. С тех пор, как состоялся выпуск молодых летчиков, прошло сорок лет, а все помнится до мелких деталей.

Когда весть о начале войны дошла до актюбинской земли, всех комсомольцев вызвали в райком. Длинных речей не держали. Секретарь райкома сказала:

— На нашу страну совершенно вероломное нападение фашистской Германии. Священный долг каждого комсомольца — встать на защиту Родины. Нам надлежит направить людей в авиацию. Кто желает стать военным летчиком? Наступило молчание.

— Я, — первым нарушил паузу совсем не воинственного вида парень.

— Молодец, Толя. Я по-другому и не думала. Хотя знаю, что ты «болел» морем, но пойдешь туда, куда требуют комсомол, Родина.

Так волею войны Анатолий Васильевич, человек сугубо мирной профессии, — учитель начальных классов — оказался в военном училище.

В УЧИЛИЩЕ готовили пилотов на самолет СБ. Учеба уже заканчивалась, когда стало ясно, что СБ уступает штурмовику ИЛ-2, к массовому производству которого приступила промышленность. На этот тип самолетов и было переориентировано училище. Готовым летчиком пришлось задержаться в курсантах еще на год: хоть война и требовала бесконечно живую силу, все же качество подготовки в угоду срокам не приносили.

Мало того, что в училище готовили основательно, перед отправкой на фронт молодые летчики тренировались еще в так называемом ЗАПе — запасном авиаполку. Там совершенствовали свое мастерство в групповой слетанности, маневренности, нанесении огневых ударов. Только после этого можно было с полным правом петь: «Пора в путь-дорогу...».

Младший лейтенант Горбань попал в ЗАП под Пензу, а на фронт улетел из Борков, где сейчас находится летное поле Центрального аэроклуба имени Чкалова. О своем участии в боевых действиях Анатолий Васильевич высказывается весьма сдержанно.

— Да разве я воювал? Когда попал на фронт, там все уже было сделано.

Позволил себе не согласиться с ним. Действительно, к тому времени здание Победы было в основном выстроено. Заложены прочный фундамент, возведены этажи, но кому-то же надо было возводить крышу, да не простую, а добротную, чтобы покончить разом и основательно со всем гадыем. И штурмовая авиация, в составе которой был Анатолий Горбань, старательно и грамотно доводила войну до логического конца. Сначала «долбили» скопление фашистских войск в котле у города Тсрип, потом отступавших фаши-

тов, потом передовые позиции противника, потом... Много было таких «потом».

А Анатолий Васильевич говорит: — Да что я?... Вот до нас кто был, тем досталось.

Тут он прав, действительно досталось. В их полку никого не осталось к тому времени из тех, кто начинал войну. Так уж было, что бсовые летчики-штурмовики гибли чаще других. Наверное, по этой причине из солидного состава ветеранов войны на нашем заводе их только четыре человека.

ДА, Анатолий Васильевич волевал лишь около года, последнего года, и считает это малым сроком. Но кто может сказать, какой срок пребывания на войне можно считать большим и каков минимальный срок пребывания из войны? Ведь здесь, между прочим, убивают. И для того, чтобы «досталось», достаточно и дня, и часа, и мгновения. Да и вообще погибнуть — дело не хитрое, а вот выполнить задание и остаться живым — в этом смысл боя.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

„Мы были такими, как все“

Августовская трудовая вахта посвящена подвигу советских летчиков. Об одном из них — А. В. Горбане, ныне начальнике охраны предприятия, — наш рассказ.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

О своих боевых вылетах Анатолий Васильевич говорит коротко: — Ничего особенного я не совершал. Летал редко в паре, а в большинстве — группой, самолетов восемь-двенадцать, цели известны заранее, делал пять-шесть заходов, пока весь боекомплект не расходовал, возвращался домой. Иногда приходилось летать по два раза в день. Немцы боялись наших Илов.

Все очень просто, все обыденно: полетели, прилетели... А то, что при этом приходилось пересекать стену огня, что нередко из такого полета не возвращались, — об этом ни слова. Что касается боязни немцами наших штурмовиков, это правда. Мало сказать боялись — ИЛы на противника наводили ужас. Правда, здесь необходимо одно существенное уточнение. Боялись штурмовиков, управляемых нашими летчиками, которые проявляли, как и воины других родов войск, настоящий героизм. Одна машина, пусть она будет самой идеальной, в руках людей неуемных, слепых духом превратится в обузу, а не в полезное, не говоря уже прозное орудие.

— Рассказывают, что после боевого вылета ноги подкашивались и человек чувствовал себя, как выжатый в стиральной машине. Недавно в «Социалистической индустрии» очевидцы писали, как в войну сам Александр Покрышкин прилетел из воздушного боя таким, что гимнастерку его отжимали.

— Да, было такое, — говорит Анатолий Васильевич. — Но молодость это сносила. Сейчас бы, конечно, не выдержать. Что и говорить, напряжение в каждом боевом вылете велико. Летчик весь

уже в работе, когда подходит к самолету, принимает рапорт техника о готовности машины, надевает парашют, садится в кабину. Во время полета это напряжение усиливается: надо не «выпасть» из строя, самолеты-одиночки — это мишень для немецких истребителей и зениток; надо следить за воздушной обстановкой, чтобы не прозевать какого-нибудь «фоккера».

— Ну а немецкие истребители много неприятностей доставляли?

— Не очень. К концу войны инициативой владели уже наши летчики, но это не значит, что вражеских истребителей не было совсем. К тому же нас часто прикрывали наши истребители, да и вступать в бой с ИЛами не каждый летчик решался: впереди масса огня, сзади стрелок с крупнокалиберным пулеметом. В соседней эскадрилье было — погиб мой близкий друг. Другого также вражеский истребитель атаковал, но все же он долетел до своего аэродрома и сел на фюзеляж. А я да-

же ранений не имею и в самолете не было пробоин. А вот один летчик у нас прилетел с отрубленным примерно на четверть крылом. Сел нормально. Вот какой живучий самолет — ИЛ!

ПОЗВОЛИМ себе еще раз не согласиться с Анатолием Васильевичем. Солдат, получив ранения, даже тяжкие, на земле, все-таки имеет надежду остаться живым, в самолете же — это конец. Конец всему экипажу, конец дорогой и такой нужной боевой машине. И надо считать крупной удачей, счастьем, что удалось пройти пекло войны, пусть даже части ее, невредимым. А иначе не было бы радости победы, не было бы и нашей теперешней встречи. Да и победа складывается не из ранений, а из уничтоженных фашистов. А у Анатолия Васильевича это было. Свидетельство тому — полученные им в войну ордена Красной Звезды и медали «За боевые заслуги», «За победу над Германией». Много наград получил он и после войны, в том числе второй ордена Красной Звезды.

То, что самолет не имел «ранений», тоже надо записать в актив экипажа. Его дисциплинированность, собранность, осмотрительность, навык ухода от преследования, умение маневрировать, попав в зону зенитного огня, сберегли самолет от пробоин. А зенитки очень досаждали, особенно двадцатимиллиметровый «Эрликон».

Возвращение самолета из боя без повреждений особенно умеют ценить авиационные механики. Когда Горбань прилетел на фронт, его самолет принял уже «тертый» механик, для которого это был не первый экипаж, да и не последний,

как подумал он после знакомства с командиром. После первого же возвращения самолета он, подбегая к «ильюхе», приготовился считать пробоины. Удивительно, но таковых не оказалось. Повторилась картина и после второго вылета. У него появилось уважение к своему летному экипажу, а потом и гордость за него.

— На Вашем счету есть два вылета на «работу» по морским судам в районе Данцига. Не похоже ли это на условия, показанные в фильме «Торпедоносцы»? И вообще, страшно ли делать боевые вылеты?

— Хоть нас и готовили тщательно, но война — не полигон, как его ни оборудуй. После каждого полета летчики собирались тут же, на аэродроме, обсуждали его итоги. Так вот, во время первого полета я, оказывается, не видел, как нас обстреливали зенитки, почти не видел, что натворил там, внизу. Но с каждым вылетом чувствовал себя смелее, увереннее, уже видел открытыми глазами всю обстановку. Это позволяло прицельно вести огонь, все замечать вокруг. Знаю по себе и от летчиков, воевавших больше меня: сколько бы ни летал — страх присутствует. Чувство страха свойственно человеку.

Ведь мы же были не какие-то железные супермены, мы были такие же парни, как все. Каждого из нас ждали родители, невесты, а кого и жены, дети. Мы были любимы и сами любили, думаю, крепче и вернее, чем любят сейчас. Каждому из нас хотелось вернуться к своим, каждому не хотелось умирать. И я не верю тому, кто говорит, что не боялся на войне. И обязательно надо добавить, что страх не уступал места панике, потере самообладания, растерянности. Мы, как и все, так же люто ненавидели фашистов, которые пришли к нам с единственной целью — поработить нас, стереть с лица земли всю советскую страну, мы горели жаждой отмщения. И не было случая, чтобы хоть раз не выполнили задания. Что касается вылетов на атаку судов, то скажу, что удовольствие это не из приятных, намного опаснее атаки по наземным объектам. Эта работа сродни работе торпедоносцев, только у нас были бронебойные противотанковые бомбыкумулятивного действия. Каждое морское судно — это концентрация зенитных стволов, как итог — большая плотность огня, который направлен на атакующий самолет. У меня же цель — поразить противника. Никакой альтернативы нет. Все подчинено этому. Выходил к пикированию на высоте около ста метров. Дрогнет рука, повернешь на себя штурвал раньше — пиши пропало: вероятность попадания в цель намного уменьшается, а вот вероятность того, что тебе не уйти благополучно из этой карусели, намного возрастает.

Анатолий Васильевич после войны летал еще тринадцать лет. Закончил службу заместителем командира эскадрильи на МИГ-15.

— Современные истребители-штурмовики имеют мощность огня, во много раз превосходящую силу огня Илов, — говорит Анатолий Васильевич. — Только очень бы хотелось, чтобы применяли ее лишь на полигонах и нигде больше.

В. ЖИЗНЕВ.



Из коллекции НФС

«Образ».

По реке.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

★ ЗА ВЫСОКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Хотим работать в нормальных условиях

Коллектив нашего цеха, как и все трудящиеся завода, вносит немалый вклад в выполнение государственного плана. Однако сегодня мне хочется сказать о том, что мешает нашему нормальному труду.

С 1970 года наш цех переживает уже пятое перемещение. А как известно, любое подобное мероприятие выбивает цех из нормального ритма, создает дополнительные трудности в выполнении плана. Портятся оборудование и оснастка.

Очень страдаем мы и от нехватки производственных площадей. Не единичны случаи, когда сборку ведем на улице.

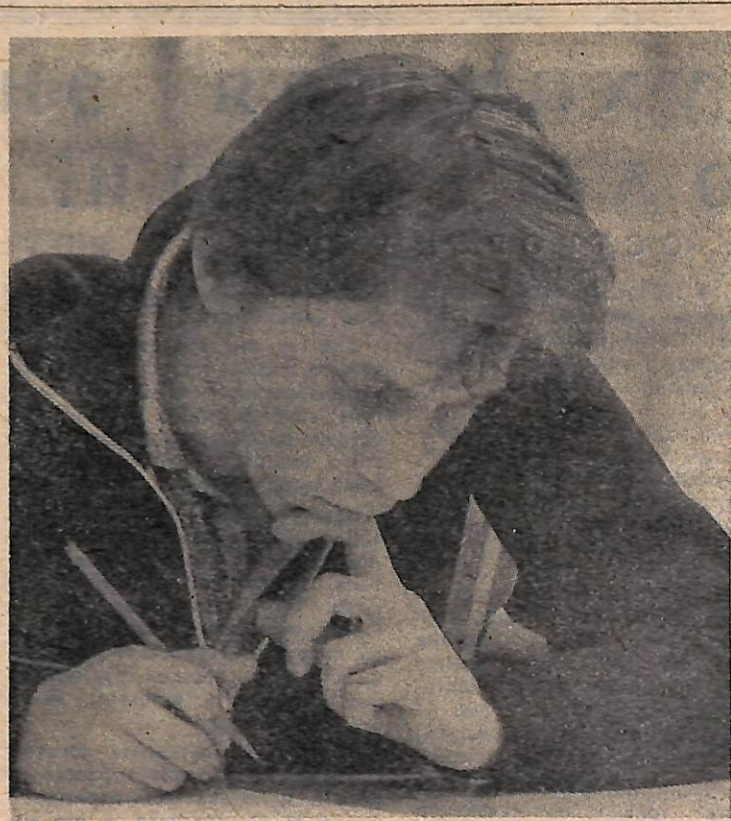
Мешает работе раздробленность производственных участков. Сейчас цех переживает очередное перемещение в корпус 77. Из-за малой его площади цех вновь будет разорван на части. В новом помещении уже находятся механический участок, группы раскроя, две слесарные группы, а остальные — сварщики, штамповщики, маляры и еще одна слесарная группа — остаются на старом месте. Штамповщики не могут переехать из-за того, что не выделен из корпуса отдел внешней кооперации, для сварщиков же там вообще нет места. Сборку вновь придется вести в проходах и на улице. На

сварку и покраску изделия необходимо будет транспортировать от корпуса 77 до корпуса 2.

В связи с переселением возникает и ряд других трудностей. Нет площадей для ПРОСКа, бытовок, не отлажена канализация. Чтобы устранить перечисленные трудности, к корпусу 77 в настоящее время ведется пристройка модуля на 2000 квадратных метров. Однако строительство идет слишком медленно. По первоначальным планам стены и крышу должны были начать возводить в июле. Но с такими темпами, как идет строительство сейчас, мы этого помещения не дождемся и к новому году. А значит, выполнение производственной программы будет находиться под угрозой срыва.

Поэтому мы просим руководство завода, партийный комитет ускорить строительство модуля 17 и реконструкцию корпуса 77. В новом помещении планируется выделить площадь под красный уголок. Раньше мы его не имели. Просим, чтобы в этом вопросе отступлений от плана не было, дабы мы имели место для проведения агитационной и политико-воспитательной работы.

А. КОРШУНОВ,
бригадир сварщиков
цеха № 102.



Сергея Соловьева, слесаря-инструментальщика двадцатого цеха, мы сфотографировали во время заводского конкурса «Лучший по профессии». Тогда мы еще не знали, что займет он второе место в младшей возрастной группе, а позже на городском конкурсе тоже сумеет войти в тройку призеров. Хорошо начинает Сергей свою рабочую биографию.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду августа. В первой группе цехов первое место присуждено участку 30. На втором месте — цех № 8. Хорошо работал цех № 9. Во второй группе лучшие показатели имеет цех № 13. По третьей группе цехов первое место занял коллектив цеха № 15. Вторые места присуждены цехам № 20 и 22. Отмечена хорошая работа цехов № 10, 14, 18, 21, 24, участка 7.

★ КАДРЫ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

КАЖДОМУ НУЖЕН ДУБЛЕР

Цех вспомогательного производства, каким является на заводе цех № 14, — один из поставщиков оснастки для цехов основного производства. Сюда я пришел из охраны в 1956 году, стал токарем. В то время на заводе был избыток кадров, которые в основном формировались из выпускников ремесленных и фабрично-заводских училищ. Цех имел девять производственных групп вместе с заготовительным участком.

В настоящее время у нас работают шесть производственных групп, считая и группу раскроя, где мы имеем пять рабочих-сдельщиков. Еще в начале 1980 года цех имел достаточно рабочей силы и мог выполнить любые поставленные перед ним задачи. Но с того времени по июль 1984 года по разным причинам цех покинули 39 человек. Сейчас средний возраст слесарей-монтажников составляет 52 года, а станочников — 46 лет (среди них восемь женщин).

Я прекрасно понимаю, что сейчас проблема кадров по всей стране очевидна. Но меня, как старого рабочего, волнует другая проблема — проблема омоложения кадров. Как правило, цех покидают высококвалифицированные рабочие, за плечами которых от 30 до 40 лет стажа, а вот замену им мы подобрать не можем ввиду отсутствия пополнения. Да, мы ежегодно получаем молодых работников из УПУ, тщательно их готовим к самостоятельному труду, включаем в составы бригад, но работают они у нас только до армии. После службы еще ни один не вернулся к прежней специальности. Причина проста: у нас цех единичного производства, и для того, чтобы хорошо зарабатывать, нужно иметь высокую квалификацию, опыт, сноровку, а все это придет только с годами. Значит, надо искать дополнительные пути оплаты, чтобы удержать людей.

Вот этими вопросами и нужно заниматься отделу главного технолога, начальнику отдела кадров, а также начальнику цеха. Сейчас положение тяжелое, как никогда. В цехе один шлифовщик, да и тот скоро уйдет на пенсию. Опять же надо найти ему замену, но нет даже кандидатов. А ведь человека нужно не только найти, но и обучить, поставить, как говорится, на рельсы, чтобы не задерживал выполнение программы цеха.

Время на это пока еще есть, но ждать уже некогда. Срочно надо подобрать одного или двух шлифовщиков, чтобы снять этот вопрос с повестки дня. Мы в цехе в настоящее время делаем все, чтобы выполнить программу, и мы ее выполняем, но какими силами и нервами, знаем о том только мы. Обучаем людей вторым профессиям, передаем передовой опыт, но всего этого недостаточно. Когда в космос улетает один космонавт, у него всегда есть дублер. Вот и каждому нашему рабочему надо твердо знать, что у него тоже есть дублер. Тогда можно уверенно заявить с любой трибуны: пятилетка будет выполнена.

В. БАТУРИН.

— То, что я прогулял, я отработаю.

— Сколько денег Вы потеряли на пьянке и прогулах!

— Деньги — дело наживное.

— А Вы знаете о том, что вышел строгий закон, позволяющий Вас изолировать от общества? Мы имеем полное право выслатать Вас из города.

И здесь резко изменился тон ответов.

— Даю слово: работать буду честно.

Идет заседание заводской комиссии по профилактике. Сегодня оно выездное — в цехе № 105. Первым предстал перед комиссией совсем молодой человек — Валерий Александрович Зайцев. Карточки учета его нарушений исписаны вдоль и поперек. Только в январе этого года — три случая, столько же в марте, в июле — четыре. В апреле его увольняли, потом взяли обратно, а в июле, как видим, он снова прогулял. Разговоры с ним беспредметны и бесполезны, сказали Ю. Кочнев и Р. Сорокин, заверения он дает после каждого прогула. И здесь вновь прозвучало:

— Поверьте в последний раз.

Комиссия приняла решение ограничить Зайцева в дееспособности и при первом же срыве отправить на принудительное лечение.

Второй вошла в кабинет Надежда Соловьева, 1955 года рождения. «Стаж» употребления алкоголя у нее уже довольно большой. Так же, как у Зайцева, карточка нарушений изобилует записями.

— Хотите работать в коллективе?

— Да.

— Семейное положение?

— Одинокая.

А жизнь могла сложиться иначе. Если бы не водка — может, и не осталась бы Надежда Соловьева одна. Стала бы женой, матерью, чьей-то опорой и надеждой. Но она лишила себя всего этого. Лишила сама.

После заседания комиссии Надежда Соловьева дала письменное обязательство больше не пить. В цехе ее пока оставили. Дальнейшее зависит от нее самой. Станет ли это заседание для нее уроком, сможет ли она сдержать данное слово и начать новую жизнь? Время покажет.

Каляскин Юрий Михайлович, год рождения — 1948. На лице оскорбленная добродетель. Какие, мол, ко мне претензии? Работает нормально.

— Сорвался я. Такое положение получилось: отпуск не полностью дали — 22 дня всего, а дру-

гому, такому же, как я — 27. Вот и сдали нервы.

— В алкоголики меня записали, — продолжил он свой монолог.

— А что я, алкоголик? Я не каждый день пью.

— Из четвертого цеха за что тебя убрал, забыл?

— Я понял. На работе больше не буду.

— Как дети, честное слово, — разводит руками начальник цеха В. Коваленко. — Ни ответственности за свои поступки, ни трезвости в их оценке. Какая уж там трезвость!

В качестве наказания определили Каляскину перевод на нижеоплачиваемую работу сроком на 3 месяца.

С 1977 года работает в цехе Ни-

★ ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

„Что я, алкоголик?“

колай Иванович Смирнов, вызванный в кабинет за Каляскиным. Лет ему 37, а выглядит уже стариком. И не мудрено: постоянное злоупотребление алкоголем быстро разрушает организм. Перед комиссией предстал неопрятный, опустившийся человек. Если бы мог он увидеть себя со стороны! Работать Смирнов не желает, динамика его нарушений год от года нарастает.

— В 1983-м у меня не было прогулов, — оправдываясь, сказал он.

— Зато в 1984-м Вы все наверстали, — ответили ему. — Ни месяца не было без прогулов. Нам такие работники не нужны.

Поскольку документы в двухгодичное лечение Смирнова в цехе уже начали готовить, комиссия приняла решение ускорить их оформление.

— А что вам это даст? — спросил Смирнов. — Я могу просто уйти из цеха.

— Нет. Этого мы Вам сделать не позволим. Мы хотим, чтобы город спокойно жил и работал.

Вячеслав Павлович Чехалин. Год рождения — 1946-й, образование средне-техническое. Как видно, и образование не помогло ему стать умней, поскольку и у него динамика нарушений идет по нарастающей. Официально он стоит на учете в наркологическом кабинете с 1971 года. Мастер охарактеризовал его как человека исполнительного и не отказывающегося ни от какой работы. Может, это и так, но был

случай, когда именно по вине Чехалина была сорвана смена, он же на следующий день не вышел на работу. Теперь в течение трех месяцев Чехалин будет подметать территорию цеха.

Валерий Лебедев на девять лет моложе Чехалина, но по числу нарушений ему, пожалуй, не уступит. Пить начал в 18 лет.

— На коллектив ему наплевать, ведет себя нагло, — сказал В. Коваленко.

— Я сегодня две смены работаю и завтра так же выхожу, — пытается оправдаться Лебедев.

— А сколько ты прогулял?

Молчит. Комиссия насчитала у него за полгода тринадцать прогулов.

— Ты прогулял один, — про-

должил В. Коваленко, — а теперь вся группа из-за тебя работает в субботу и воскресенье.

Комиссия решила направить Лебедеву на принудительное лечение в ЛТП.

Последним, кого разбирали в этот день комиссия, был Евгений Стариков, самый молодой из всех вызванных на заседание. Ему 27 лет. Работает транспортировщиком. В отделе кадров на него заведена уже четвертая карточка нарушений. Цех возился с ним с 74-го года. Думали, поймет человек. Ничего не понял, потому что уверовал в свою безнаказанность и незаменимость. Только здесь, на комиссии, он понял, что с ним не шутят и уговаривать больше не собираются, услышав слова К. М. Садовникова:

— Будем увольнять.

Теперь он испугался.

— Ну я прошу у вас прощения у всех. Ну поимте меня, поверьте последний раз.

— Нет и еще раз нет.

Если бы мы всегда были так категоричны и нетерпимы с нарушителями! Чтобы видели они: коллектив и общество не прощают их. Может, больше думали бы они о том, какой в жизни путь избрали, особенно молодые.

Но в ситуации, сложившейся в цехе № 105, такой метод постоянно применять невозможно. Здесь 78 хронических алкоголиков, 120 человек, склонных к алкоголизму. За первое полугодие этого года совершено 85 прогулов, тогда как

в прошлом году за год их было 121. Двадцать один раз нарушался за полугодие работниками цеха общественный порядок. В такой обстановке пьяницам жить вольготно, легко чувствовать себя незаменимыми, а нормальным людям во вторую смену и работать-то боязно.

Почему в цехе сложилась такая ситуация — не секрет ни для кого на заводе. В течение многих лет отдел кадров направлял сюда всех, кто проштрафился где-то или по причине пристрастия к вину не может быть направлен в другое подразделение. И теперь надо помочь 105-му встать на ноги, перестать давать коллективу заведомо негодных людей.

— Вы спросите меня, знаю ли я своих лучших рабочих, — с горечью сказал начальник цеха В. Коваленко. — Я отвечаю: нет, не знаю. Зато пьяниц я знаю всех. Не успеваем «неуды» хватать из-за них.

Да, время настоятельно требует пересмотреть отношение к цеху детской коляски. Нет у нас кадров, но и пьяниц принимают на работу — не выход, потому что в конечном счете они не столько работают, сколько отнимают время у массы людей. С ними взяты общественные организации, комиссии по профилактике, наркологический кабинет. Они же в силу своей «исключительности» могут заявить, как неизвестный в цехе Козлов, пьяным пришедший на комиссию:

— Что вы меня тут вызвали? У меня там станок простаивает, три штампа еще не сделаны!

Вот так, ни больше, ни меньше: у него отнимают время, а не он у других.

Послесловие. Когда материал был готов к печати, мы позвонили в цех. Оказалось, что Валерий Лебедев уже вторую неделю не выходит на работу. По-прежнему пьет, устраивает скандалы в семье. Документы на него оформлены, переданы в милицию. Будем надеяться, что скоро он окажется в месте, где сумеют направить его энергию в нужное русло. Три дня не выходит на работу Валерий Зайцев, который клятвенно просил поверить ему в последний раз. А за Евгения Старикова заступился цеховой комитет. Помните, комиссия приняла решение об его увольнении? Но мнения членов цехового комитета разделились. Поэтому пока Стариков переведен штамповщиком сроком на три месяца. Понял ли он, что это действительно последний его шанс? Также покажет время.

Н. СИДОРКИНА.

ЛЮБИТЕЛЯМ КНИГИ

„Непопугающая энергия молодости...“

Н. А. ОСТРОВСКОМУ — 80 ЛЕТ

Имя Николая Островского заслуженно пользуется широкой популярностью не только у советских людей, но и у трудящихся других стран. Жизнь этого человека — образец мужества, революционной стойкости, патриотизма.

В начале 1932 года в редакции журнала «Молодая гвардия» появилась рукопись неизвестного автора. Рукопись принес в редакцию старый большевик Иннокентий Павлович Феденев, друг Николая Островского. Он рассказал в основных чертах историю создания книги, которая называлась «Как закалялась сталь». Вместе с рукописью была прислана и биография автора.

«Родился в 1904 году, в рабочей семье. По найму работать стал с двенадцати лет. Образование низшее. По профессии — помощник электромонтера. В комсомол вступил в 1919 году, в партию — в 1924. Участвовал в гражданской войне. С 1915 по 1919 год работал по найму: кубовщиком, рабочим материальных складов, подручным чочегаром на электростанции.

В 1921 году участвовал в ударном строительстве на постройке железнодорожной ветки для подвоза дров, где тяжело заболел, простудившись и поймав тиф. По выздоровлению с начала 1923 года был снят с производства по состоянию здоровья и послан на другую работу, в пограничный

район. В 1923 году был военным комиссаром батальона ВВО «Берездов». Последующие годы вел руководящую комсомольскую работу в районном и окружном масштабе.

В 1927 году с совершенно разрушенным здоровьем, искалеченный тяжелыми годами борьбы, был отозван в распоряжение ЦК Украины. Было сделано все к тому, чтобы вылечить меня и возвратиться на работу, но это до сих пор не удалось. Будучи оторван от организационной работы, стал агитпропом: вел марксистские кружки, обучал молодых членов партии. Будучи прикован к постели, выдержал еще один удар — ослеп. Оставил кружки. Последний год посвятил работе над книгой.

Физически потерял почти все, остались только непопугающая энергия молодости и страстное желание быть чем-нибудь полезным своей партии, своему классу. Работа над книгой — попытка передать бывшее литературным языком. Никогда раньше не писал.

Член ВКП(б), партбилет 0285973 Николай Алексеевич Островский».

Все в этой автобиографии просто, строго, сжато и ясно до последнего слова, как и стремление автора «быть полезным своей партии, своему классу». Николай Островский будет жить в памяти поколений. Книги его — нежывущее оружие, с которым миллионы передовых людей всех стран

борются за мир, за светлое будущее человечества.

Для тех, кто желает больше узнать о жизни и творчестве этого замечательного советского писателя, глубже понять и осмыслить истоки поразительного мужества этого человека, библиотека профкома предлагает ряд книг.

Книгу «Николай Островский» из серии «Жизнь замечательных людей» написала друг и жена писателя, заслуженный деятель культуры РСФСР Раиса Порфирьевна Островская. Впечатления близкого писателя человека, который вместе с ним прошел трудный, но счастливый путь, придадут книге особый интерес.

Новая документальная повесть Г. Яковлева «Горение» рассказывает о малоизвестном периоде в жизни Н. Островского — его активной комсомольской работе на Волыни. Рекомендуется молодежи.

Автор книги «Живой Корчагин», литературный критик и литературовед Семен Адольфович Трегуб, был другом Николая Островского. В сборник «Живой Корчагин» включены его воспоминания, статьи о людях, которые были близки Островскому, встречались с ним, переписывались.

Книга В. Литвинова «Талант и мужество» раскрывает причины неслабевающего влияния на юного читателя романа Н. Островского

«Как закалялась сталь». Автор страстно и научно обоснованно доказывает, что достоинство романа заключается не только в его идейности, но и в высокой художественности, в глубоком психологическом проникновении в характер героя. Книга предназначена для учащихся 10 класса.

А. Караваева, «Книга, которая обошла весь мир». О судьбе одной из самых популярных советских книг, о трагической и вместе с тем полной героики и необыкновенного мужества жизни ее автора — Н. А. Островского — рассказывает известный писатель Анна Караваева, первый редактор книги «Как закалялась сталь». Книга Островского обошла весь мир. Ее читали и переводили во многих странах, она помогала бороться во время войны, она борется и побеждает и теперь.

Сборник «Воспоминания о Николае Островском» издательство «Молодая гвардия» подготовило вместе с музеями Н. Островского, которые на протяжении многих лет собирали воспоминания людей, знавших Н. Островского лично.

Эти книги помогут в подготовке лекций и бесед о Николае Островском, 80-летие которого в сентябре отметит все прогрессивное человечество.

Н. ЗБРОЖЕК,
директор библиотеки.

ЛИТЕРАТУРНЫЕ ВЕЧЕРА В КЛУБЕ «ОЛИМП»

Кузницей кадров называют свою газету сотрудники «Московского комсомолец». И это действительно так. В ней начинали свой творческий путь многие известные теперь поэты и писатели, такие, как М. Шолохов, Р. Гамзатов, А. Вознесенский.

«Московский комсомолец» — газета о молодежи и для молодежи. На своих страницах она ведет заинтересованный разговор с современниками о самых разнообразных проблемах, волнующих мир и молодое поколение планеты.

Ежегодно «Московский комсомолец» получает более 30 тысяч писем читателей. Это неоспоримое свидетельство его популярности, необходимости.

У НАС В ГОСТЯХ — „МОСКОВСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ“

На снимках: сверху слева — заместитель редактора газеты «Московский комсомолец» А. Самарцев; сверху справа — заведующий сектором сатиры и юмора Л. Новоженев; внизу — лауреат премии комсомола Подмосковья поэт А. Аронов.



ДВОРЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

16 августа

Настроение 40-летию Победы. Экскурсия «Наши земляки — участники Великой Отечественной войны». Начало в 10.00.

Пионерский кинотеатр «Труба». Тематический кинопоказ «Сказка про Чугайстра». Художественный фильм «Додумался, поздравить». Начало в 11.00.

Тематический кинопоказ «По странам и континентам». Хроникально-документальный фильм «День в Сигатуре». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Собака Баскервиль» (США). Начало в 19.30, 21.30.

17 августа

Тематический кинопоказ «По странам и континентам». Хроникально-документальный фильм «Землянка в горах». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Отцы и дети» (киностудия имени Горького). Начало в 19.30, 21.30.

18 августа

Концерт вокально-инструментальной песни «Поют гитары». Начало в 19.30.

Тематический кинопоказ «По странам и континентам». Хроникально-документальный фильм «Ледовый архипелаг». Начало в 19.15.

Художественный фильм «Два долгих года в тумане» (Ленфильм). Начало в 19.30, 21.30.

19 августа

Тематический кинопоказ «По странам и континентам». Хроникально-документальный фильм «На островах Откани». Начало в 19.45.

Двухсерийный художественный фильм «Бельман Пугачев» (Мосфильм). Начало в 18.00, 21.00.

Дворцу культуры «Октябрь» требуется билет. Справки по телефону 65563.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

17-19 августа

Новый цветной художественный фильм «Время желаний» (Мосфильм).

20-21 августа

Цветной художественный фильм «Сфинкс против всех» (Италия).

22-23 августа

Цветной художественный фильм «Идиот за предательство» (Италия). Фильм только для взрослых.

Начало всех сеансов в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

Фильмы — детям

18 августа

Художественный фильм «Двадцать лет спустя».

19, 22 августа

Сборник мультфильмов. Начало сеансов в 13.00.

Семья ветерана войны, Героя Советского Союза Толстова Василия Ивановича сердечно благодарит администрацию, партийный профсоюзный комитет, комитет комсомола завода, совет ветеранов войны, городской комитет комсомола, цех № 188 комбината по организации похорон и высшее строительное училище за помощь в организации похорон нашего отца и мужа.

За моральную и материальную поддержку в постигшем нас несчастье выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 17 во главе с и. о. начальником цеха Е. С. Пановым. От всей души сердечное спасибо. Семья Кузнецовых.

Следующий номер нашей газеты выйдет 19 августа.

ОТ РЕДАКЦИИ
В интервью «Готовимся к

ММММ-84», опубликованном в предыдущем номере, первую стро-

ку надо читать так: «18 августа стартует...».

Редактор
Н. А. СИДОРКИНА.